



Cosentino Norway A.S.

Nr.: 898 197 042

Registrert adresse Delitoppen 3, 1540 Vestby, Norge

(Cosentino Norway)

Om denne erklæringen

Dette vedlegget fungerer som et tilleggsdokument til Cosentino Group bærekraftsrapport¹, og gjelder spesielt Cosentino Norway, et av konsernets datterselskaper. Vedlegget inneholder den informasjonen som kreves i henhold til den norske åpenhetsloven, og utdyper de punktene i konsernets rapport som gjelder Cosentino Norway. Det gir en omfattende og detaljert redegjørelse for selskapets menneskerettighetspraksis, inkludert selskapets forpliktelse til å respektere menneskerettighetene, fremme mangfold og inkludering og sikre rettferdig arbeidspraksis.

Dette vedlegget fungerer som en viktig referanse for interessenter som ønsker å forstå Cosentino Norways arbeid med menneskerettigheter og etterlevelse av norsk regelverk. Ved å gi en åpen og detaljert redegjørelse for sin menneskerettighetspraksis, bekrefter Cosentino Norway sin forpliktelse til ansvarlig og etisk forretningspraksis.

Innledning

Cosentino Group er et ledende selskap innen produksjon og distribusjon av innovative overflater for arkitektur og design. Med over 6000 ansatte fra 129 nasjonaliteter og 148 forretningsenheter er selskapet en referanse i bransjen. I 2024 nådde konsernets omsetning 1,464,362,502 millioner euro, noe som viser at det fortsatt er vellykket og ledende i markedet. I denne rapporten vil vi fokusere på selskapets engasjement for menneskerettigheter, inkludert selskapets retningslinjer og praksis for å sikre beskyttelse og fremme av menneskerettighetene i hele virksomheten. Det er viktig å merke seg at Cosentino Norway følger de retningslinjene og prosedyrene som er etablert av selskapet på globalt nivå. Alle prosesser utvikles og implementeres ved Cosentino Group hovedkontor i Spania, noe som sikrer konsistens og tilpasning på tvers av alle datterselskaper. Denne tilnærmingen sikrer at selskapets forpliktelse til menneskerettigheter er integrert i alle aspekter av virksomheten, uavhengig av hvor den foregår. Den norske filialens implementering av disse retningslinjene og praksisene er et bevis på effektiviteten i selskapets globale tilnærming til menneskerettigheter. Det bør bemerkes at alle referanser som her gjøres til Cosentino Group handlinger, inkluderer Cosentino Norways handlinger, enten fordi de direkte påvirker det norske datterselskapet eller fordi Cosentino Norway deltar aktivt i de nevnte handlingene.

¹ Ikke-finansiell rapport 2023 for Cosentino S.A. (holdingselskapet i Cosentino-konsernet), godkjent og fremlagt sammen med konsernregnskapet.

**Cosentino Norway A.S.**

Vedlegg til ikke-finansiell rapport 2023 for Cosentino S.A.

Uttalelse om lov om åpenhet

Cosentino Norway kan også være knyttet til menneskerettighetspåvirkning på sine ansatte, arbeidere i leverandørkjeden og lokalsamfunn som påvirkes av virksomheten. Denne forbindelsen til risiko og påvirkning kan først og fremst skje gjennom direkte virksomhet, leverandører og deres underleverandører, partnerskap der Cosentino Norway er en ikke-operativ partner, og felles driftsselskaper eller felleskontrollerte virksomheter der Cosentino Norway deler ansvaret for prosjektgjennomføring eller drift. Cosentino Norways vurdering og håndtering av risiko for negativ innvirkning på menneskerettighetene styres av selskapets etiske retningslinjer, og varierer på tvers av ulike forretningsområder. Ytterligere informasjon om selskapets forretningsstruktur og aktiviteter finnes i den ikke-finansielle rapporten 2024, som er tilgjengelig på [cosentino.com](https://www.cosentino.com). Cosentino Norway bruker en risikobasert tilnærming for å integrere sitt engasjement for menneskerettigheter i sin forretningsvirksomhet, fra de innledende fasene i forretningsutviklingen til prosjektplanlegging, gjennomføring, drift, avvikling og eventuelle avviklinger.

Denne erklæringen er delt inn i fem hoveddeler:

- *Del 1: Oversikt over vår tilnærming til menneskerettigheter i selskapet*
- *Del 2: Oversikt over vår tilnærming til menneskerettigheter overfor tredjeparter*
- *Del 3: Due diligence av menneskerettigheter*
- *Del 4: Identifisering og avbøting av negative konsekvenser for menneskerettighetene*
- *Del 5: Rett til informasjon*

Andre temaer som berører menneskerettigheter, for eksempel rettfærdig omstilling, sikkerhet, diskriminering og trakassering, mangfold og inkludering, dekkes separat i Cosentino Group ikke-finansielle rapport.



1. Oversikt over vår tilnærming til menneskerettigheter i selskapet

Cosentino Group har implementert ulike retningslinjer for å sikre beskyttelse og fremme av menneskerettighetene i alle datterselskaper. Disse retningslinjene omfatter ikke-diskriminering, rettferdig lønn og trygge arbeidsforhold for alle ansatte. Cosentino Group har også etablert en klagemekanisme for å håndtere eventuelle menneskerettighetsproblemer som måtte oppstå.

I tillegg har Cosentino Group implementert retningslinjer for å sikre at leverandørene og deres underleverandører overholder de samme menneskerettighetsstandardene. Cosentino Group mener at det å opprettholde menneskerettighetene er ansvaret til alle individer og enheter som er underlagt konsernets **etiske retningslinjer, oppførselskodeks og retningslinjer for overholdelse av lover og regler, som** alle er tilgjengelige på [cosentino.com](https://www.cosentino.com).

Cosentino Group har vedtatt en rekke internasjonale standarder for å veilede sin atferd, inkludert **Erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, konvensjoner fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og FNs Global Compact**. Disse standardene fungerer som grunnleggende retningslinjer for å sikre at Cosentino Group virksomhet utføres på en måte som respekterer og fremmer menneskerettighetene.

Cosentino Group engasjerer seg i samfunnsprogrammer for å fremme bevissthet om og opplæring i menneskerettigheter.

Cosentinos etiske retningslinjer forplikter selskapet til å respektere verdenserklæringen om menneskerettigheter og å avskaffe barnearbeid. Dette prinsippet gjelder ikke bare for ansatte og samarbeidspartnere, men også for leverandører, som må overholde disse standardene for å bli sertifisert. I tillegg krever de **generelle innkjøpsbetingelsene at leverandørene oppfyller** bestemte kriterier, og det gjennomføres revisjoner av større leverandører for å sikre at de overholder kravene. Ethvert påstått brudd på prinsippene i retningslinjene må rapporteres og håndteres.

2. Oversikt over vår tilnærming til menneskerettigheter overfor tredjeparter

I Cosentino Group er selskapets suksess i stor grad avhengig av kontraktsforholdene som er etablert med leverandører og kunder. Når Cosentino velger leverandører og tar innkjøpsbeslutninger, sørger vi for at alle beslutninger tas objektivt og i selskapets beste interesse. Dette omfatter vurdering av faktorer som pris, levering, kvalitet, **overholdelse av lokale forskrifter og menneskerettigheter** samt andre relevante faktorer. I tillegg gjennomføres alle kunderelasjoner på en profesjonell måte, og Cosentino Group ressurser utnyttes for å **etablere positive forretningsrelasjoner**.

Ansatte har forbud mot å inngå avtaler, enten de er muntlige eller skriftlige, som kan omfatte tvilsom forretnings- eller regnskapspraksis. Videre er alle leverandører i Cosentino Group pålagt å overholde alle gjeldende lover som en del av sine kontraktsmessige forpliktelser overfor selskapet.



3. Aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter

I Cosentino Group er due diligence-systemene (DDS) for menneskerettigheter integrert i styringssystemet gjennom funksjonelle krav, styrende dokumenter og arbeidsprosesser. Dette omfatter en kombinasjon av egne dokumenter om aktsomhetsvurderinger og krav til aktsomhetsvurderinger som er integrert i andre spesifikke krav.

DDS-kravene er i tråd med hvordan selskapet håndterer sikkerhetsrisikoer, noe som betyr at risikoer over en definert alvorlighetsgrad må reduseres så snart som mulig og rapporteres gjennom linjen, inkludert til Compliance Body som en del av de regelmessige risikoopdateringene. Som en del av den overordnede forretningsutviklingsprosessen utvikler Compliance Body **målrettede spørreskjemaer, maler for kontraktsklausuler, retningslinjer for vurdering av potensielle røde flagg og anbefalinger for tiltak og leveranser per beslutningsport.**

I prosessen for leverandørkjedestyring er DDS-kravene integrert i konsernprosessen, og alle nye kontrakter gjennomgår en **innledende risikovurdering**. Hvis den innledende vurderingen identifiserer en høyere menneskerettighetsrisiko, vurderes ytterligere tiltak, for eksempel detaljerte spørreskjemaer for prekvalifisering, leverandørensengasjement og -revisjoner, og vurderinger på stedet, inkludert intervjuer med arbeiderne. Cosentino Group søker å inkludere grunnleggende eller mer omfattende menneskerettighetsbestemmelser i alle anskaffelseskontrakter, avhengig av risikoen og utfallet av anskaffelsesprosessen og kontraktsforhandlingene.

Til slutt **prioriterer selskapet kapasitetsbygging for å styrke evnen til å håndtere menneskerettigheter på tvers av arbeidsstyrken, leverandører, kolleger og bransjeforeninger.** Denne typen engasjement gir innsikt og erfaringer som muliggjør en mer åpen diskusjon om menneskerettighetsutfordringer og beste praksis, og bygger videre på selskapets sterke policygrunnlag.

Konsernets ikke-finansielle rapport beskriver i detalj selskapets virksomhetsområde (som gjelder datterselskapene), informasjon om faktiske negative påvirkninger og risikoer som selskapet har oppdaget gjennom sine aktsomhetsvurderinger, informasjon om tiltakene som er iverksatt og forventet resultat.



Overholdelsesorganet

Cosentino Group har opprettet et Compliance-organ for å sikre overholdelse av lover og regler i selskapet og i datterselskapene. Hovedoppgaven til dette organet er å kontrollere, overvåke og administrere etikkanalen, og garantere streng konfidensialitet for alle relaterte spørsmål og kommunikasjon som gjøres gjennom den. Compliance-organet er ansvarlig for å motta, administrere og legge til rette for svar og tiltak i forbindelse med spørsmål, klager, krav eller kommunikasjon som kan føre til juridisk ansvar for selskapet.

Cosentinos Compliance Body er forpliktet til å sikre overholdelse av regelverk og konfidensialitet, samt beskyttelse av menneskerettighetene. Compliance-organet utøver kontroll og behandling av eventuelle menneskerettighetsspørsmål som kan oppstå i selskapet. Det sikrer at det ikke iverksettes eller tolereres noen straffereaksjoner overfor personer som har informert om eller deltatt i en etterforskning knyttet til brudd på menneskerettighetene.

Compliance-organet består for tiden av Chief Compliance Officer, som har funksjonell uavhengighet og autonomi, og som rapporterer direkte til revisjons- og kontrollkomiteen.

4. Identifisering og avbøting av negative konsekvenser for menneskerettigheter

Cosentino Group har flere verktøy som gjør det mulig å forutse, unngå og redusere risikoen knyttet til menneskerettigheter som selskapet står overfor. De viktigste verktøyene som brukes er

Cosentino Group har et globalt risikostyringsprogram som tar sikte på å redusere eventuelle negative effekter på den økonomiske og finansielle lønnsomheten. Dette programmet tar hensyn til finansmarkeds-, kreditt- og likviditetsrisiko, med tanke på usikkerheten i markedene.

Forebyggende eller korrigerende tiltak for hver risiko som er identifisert i den årlige gjennomgangen.

SWOT-matrise for å analysere svakheter, risikoer, styrker og muligheter. Denne analysen omfatter ulike områder som finans, innovasjon, internrevisjon, innkjøp, helse og sikkerhet, medarbeidere, kommersielle prosesser, logistikk, kvalitet og miljø. Matrisen inngår i selskapets årlige strategiplan og gjennomgås av ledelsen.

I 2024 oppdaterte Cosentino Group sitt risikokart for 2024 og 2025, og identifiserte flere operasjonelle og strategiske trusler. Disse truslene ble klassifisert basert på hvor kritiske de var, og det ble utpekt ansvarlige for å overvåke de mest presserende truslene, og ingen av dem var knyttet til menneskerettigheter. I løpet av 2024 overvåket revisjons- og kontrollkomiteen indikatorene og handlingsplanene for å håndtere alle potensielle trusler på risikokartet knyttet til menneskerettigheter.



5. Rett til informasjon

Paragraf 6 i åpenhetsloven krever at selskaper svarer på forespørsler fra allmennheten om hvordan selskapet håndterer faktisk eller potensiell innvirkning på menneskerettighetene i hele organisasjonen og leverandørkjeden. Cosentino Group har etablert en global prosess for mottak og håndtering av slike forespørsler. Cosentino Group har en seksjon for etikk og etterlevelse på selskapets nettside, der etikk-kanalen og de mest relevante retningslinjene i denne forbindelse finnes.

Hva er det?
Det er en kommunikasjonskanal som er tilgjengelig for alle ansatte og tredjeparter, der de kan stille helt konfidensielle, og på forespørsel anonyme, spørsmål og kommunisere om (1) fakta eller omstendigheter som kan tyde på brudd på retningslinjene for etikk, opptreden og etterlevelse av regelverk, samt de interne retningslinjene for etterlevelse; (2) fakta eller aktiviteter som den ansatte mener er upassende; og (3) fakta eller aktiviteter som kan tyde på ulovlig aktivitet eller som kan utsette selskapet for strafferettslig (eller annet) ansvar.
Hvordan rapportere?
Intranett: Kanal for samsvar Eksternt: https://www.cosentino.com/ethics-compliance/ Alle henvendelser vil bli besvart innen 7 dager

30. juni 2025, styret i Cosentino Norway A.S:

DocuSigned by:

1FFADBB982C1414...

Pierre Werlundh

DocuSigned by:

974BA79BACD14BC...

Pedro Parra Uribe